2021年度

石狮市人力资源和社会保障局决算

目 录

第一部分 部门概况 .....
一、部门主要职责.....
二、部门决算单位基本情况 .....
三、部门主要工作总结.....
第二部分 2021 年度部门决算表 .....
一、收入支出决算总表..... .....
二、收入决算表 .....
三、支出决算表 .....
四、财政拨款收入支出决算总表 .....
五、一般公共预算财政拨款支出决算表.....
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表.....
七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表.....
八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....
九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....
第三部分 2021 年度部门决算情况说明 .....
一、收入支出决算总体情况说明.....
二、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....
三、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明.....
四、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明.....
五、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....

六、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明...
七、预算绩效情况说明.....
八、其他重要事项情况说明.....
第四部分 名词解释 .....
第五部分 附件 .....

第一部分 部门概况

一、部门主要职责

（一）贯彻执行国家人力资源和社会保障工作的法律、法规、规章和政策，贯彻执行有关人力资源和社会保障的地方性法规和规章草案，拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划、计划和政策并组织实施和监督检查。

（二）拟订全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，依法行使人力资源市场监督检查职权，促进人力资源合理流动和有效配置。

（三）按分工负责政府人才工作。负责人才引进和服务工作，负责专业技术人才队伍和技能人才队伍建设，拟订专业技术人才、技能人才引进、培养和激励政策，构建人才服务体系。负责高层次专业技术人才和青年专业人才的选拔、推荐和管理工作。

（四）负责促进就业工作，会同有关部门拟订全市统筹城乡就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系和就业援助制度。牵头拟订大中专毕业生就业政策、扶持创业政策并会同有关部门组织实施。负责非师范类大中专毕业生离校后的就业指导、管理和服务工作。参与拟订就业专项资金使用、管理和监督制度，对执行情况实施监督检查。负责国（境）外相关人员（不含专家）在石就业的管理工作。

（五）统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度。拟订全市专业技术人员继续教育发展规划、年度计划并组织实施。综合管理省、市专业技术人员继续教育培训基地工作。综合管理技工院校和职业培训机构。组织实施职业资格制度，管理职业技能鉴定机构。综合管理职业技能竞赛工作。

（六）统筹建立覆盖城乡的多层次社会保障体系，拟订城乡基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准，并负责组织实施和监督检查。贯彻落实社会保险关系转移接续办法。

（七）会同有关部门拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度并组织实施，按权限组织编制全市社会保险基金预决算草案和审核工作，参与拟订社会保险基金投资营运政策。会同有关部门组织实施全民参保计划。按权限负责全市社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持社会保险基金总体收支平衡。

（八）拟订劳动关系政策并组织实施，完善劳动关系协调机制，组织实施劳动合同制度，指导推行集体合同制度，组织实施劳动用工备案、劳动标准及消除非法使用童工政策和女工、未成年人的特殊劳动保护工作。依法行使人力资源市场和社会保障监督检查职权，组织实施劳动保障监察，协调开展劳动者维权工作，查处违反劳动保障法律法规行为。

（九）综合管理事业单位人员和机关事业工勤人员。组织实施事业单位人事制度改革，贯彻实施事业单位人员管理政策

规定，拟订并实施全市事业单位人员流动调配政策。负责事业单位招聘考试工作，配合相关部门负责公务员考试录用等考务工作。综合管理职称工作，负责推进职称制度改革，组织实施专业技术人员资格考试。贯彻实施机关、事业单位工勤人员管理的政策规定，承担机关、事业单位工勤人员技术等级岗位考核和继续教育工作。综合管理事业单位工作人员的年度考核。

（十）综合管理事业单位工作人员和机关工勤人员工资福利工作。贯彻实施事业单位工作人员和机关工勤人员工资、福利和退休政策以及退(离)休干部的有关待遇规定。负责推进收入分配制度改革，负责全市机关事业单位工作人员工资核定和工资统计工作，参与研究拟订全市机关事业单位人员地方性津补贴政策并组织实施。指导退休人员（处级以下）的管理服务工作，负责机关事业单位工作人员退休金的审核审批。拟订企业职工工资收入分配的宏观调控政策并组织实施，指导和监督国有企业工资总额管理和企业负责人工资收入分配。

（十一）综合管理政府奖励表彰惩戒工作。负责拟订全市政府奖励表彰惩戒规定，承担以国家和省、市政府名义表彰人员和集体的审核推荐工作，组织、指导和协调以市政府名义实施的奖励表彰活动。

（十二）综合管理和指导全市劳动人事争议调解仲裁工作，依法制定相关政策和实施细则。承担市劳动人事争议仲裁委员会的日常工作。

（十三）会同有关部门拟订农民工工作综合性政策和规划，负责推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十四）承办市政府组成人员和以市政府名义任免的有关行政任免事宜。

（十五）按有关规定承担安全生产、生态环境保护相关职责。负责加强本系统、本领域的人才队伍建设。

（十六）完成市委、市政府交办的其他事项。

（十七）职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，进一步减少行政审批事项，规范和优化对外办事流程，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。

（十八）关于高校毕业生就业管理和服务的职责分工。毕业生就业政策由市人力资源和社会保障局牵头，会同市教育局等部门拟订。师范类毕业生的就业指导和服务工作、非师范类毕业生离校前的就业指导和服务工作由市教育局负责；非师范类毕业生离校后的就业指导和服务工作，由市人力资源和社会保障局负责。两部门要加强协调配合，建立健全毕业生信息共享和发布机制。市教育局应定期、及时将毕业生就业率等信息通报市人力资源和社会保障局。

二、部门决算单位基本情况

从决算单位构成看，石狮市人力资源和社会保障局包括包括5个机关行政科室及3个下属单位，其中：列入2021年部门决算编制范围的单位详细情况见下表：

单位名称	单位性质	在职人数
石狮市人力资源公共服务中心	全额拨款	15
石狮市机关事业单位社会保险管理中心	全额拨款	5
石狮市劳动保障监察大队	全额拨款	15
石狮市城乡居民社会养老保险管理中心	全额拨款	5

三、部门主要工作总结

2021 年，我局在市委、市政府和上级主管部门的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻十九大和十九届历次全会精神，紧紧围绕“全面建设现代化商贸之都”目标，突出稳就业、保就业工作主线，统筹推进人才引育、社会保险、和谐劳动关系构建等工作，打出系列民生组合拳，着力促改革、惠民生、防风险、保稳定，取得了良好成效。

（一）“稳”字当头，千方百计促进创业就业

将“稳就业”作为重中之重，加大推进就业创业政策落实力度，坚持以政策推动就业、活动帮扶就业、培训提升就业、创业带动就业，扎实推进就业创业。

1. 落实促进就业目标责任制。截至目前，全市城镇新增就业 8994 人，失业人员实现再就业人数 2051 人，就业困难人员

实现就业人数 81 人，城镇登记失业率为 1.14%，远低于泉州下达控制数 4.2%。同时加强企业失业动态监测，今年以来我市共对 68 家企业进行失业动态监测，监测人数达到 17680 人，为我市分析就业形势、制定就业政策提供了有力的数据支撑。

2. 多措并举扩展就业增量。一是搭建智能平台。创新推出“石狮市就业创业政策智能匹配平台”，“一键自动匹配政策、一键咨询收藏转发、一键链接求职招聘”，将就业人才政策精准查询、求职招聘双向信息汇集成“指尖平台”，有效破解就业创业政策宣传及兑现“肠梗阻”，平台自上线以来，点击量超 10 万，帮助 1000 余名劳动者申报各类就业创业政策。**二是线上直播带岗。**举办“222·来来来·就业创业石狮GO”云直播带岗活动。现场连线云、贵、川三个省份劳务输出地及安徽省驻石狮劳务工作站，借助直播以及互动相结合新模式，创新拓宽招工求职渠道，满足用工企业与求职者的双向需求。截至目前，已累计举办 11 场线上招聘会，参加企业 475 家，提供岗位 2.53 万个，达成意向人数 4871 人。**三是线下专场招聘。**对接莆田学院、西安工程大学、重庆文理学院等 10 所高校，组织校园招聘会、电商行业专场招聘会、劳务市场招聘会等各类现场招聘会 15 场，共有 350 家（次）企业参加，提供就业岗位 6276 个，2950 人达成意向。

3. 大力开展技能提升行动。一是以补促训。针对我市产业升级、结构优化急需紧缺的职业（工种），充分发挥人社部门在技能培训方面的牵头作用，引导企业、院校、培训机构开展

职业技能培训，并按规定给予补贴。2021 年至今已举办各类职业技能培训班 85 期，参训人员达 3816 名。今年以来已兑现职业技能提升行动专项资金 390.365 万元，惠及 4300 余人。**二是以工代训。**支持符合受新冠肺炎疫情影响较大企业开展以工代训，稳岗扩岗。受理 2021 年度共 572 家企业合计 31280 人次申报，拟补贴金额 1564 万元。**三是以赛强训。**联合市总工会举办第十一届产业职工技能大赛，竞赛项目涵盖家政、旅游服务、电力、物业管理等多种行业类别。目前已举办职工技能竞赛 7 场，共计 270 余人次参赛，7 人取得“石狮市技术能手”称号。

4. 加强重点群体就业帮扶。一是鼓励高校毕业生来石留石就业创业。引进本科及以上产业急需高校毕业生 1500 余名，引进国内外高水平高校（国内“双一流”高校和三大世界大学排名机构发布的前 300 名高校）毕业生 441 名。同时积极研究制定本地高校毕业生留石政策，走访调研本地三所高校、电商运营平台，起草鼓励本地高校毕业生留石就业创业方案。**二是**组织线上和现场校园招聘会 17 场，共有 493 家（次）企业参加，提供岗位 13412 个，3909 人达成就业意向。开展青年见习岗位征集活动，发布 20 家见习单位 257 个见习岗位，共助推 114 名离校未就业毕业生参加见习。**三是**推动山海协作。对口帮扶政和县，对 22 名政和籍务工人员给予社保补贴 10 万余元。深化闽宁扶贫劳务协作，帮助 24 名宁夏籍贫困劳动力在我市企业就业，发放补贴 12 万元。组织我市 13 家企业赴云南省罗平县、贵州省黔西县开展劳务对接活动，吸引上千名求职者到现场咨询。我市通达

（石狮）科技有限公司等 84 家企业共吸纳省外脱贫人口 2464 人，拨付跨省就业奖补120万元。

（二）“精”字为要，努力打造人才引聚高地

1. 精心构建人力资源服务平台。一是产业园规模效益进一步提升。持续加大石狮市人力资源服务产业园的宣传和招商力度，目前共引进北京、上海、深圳等地的国内知名人力资源服务机构 18 家，自运营以来，产业园累计实现产值达 22.26 亿元，纳税 9977.22 万元，服务人次达 56.98 万人次。提供劳务派遣及劳务外包 9.29 万人次；委托培训、人力资源咨询和招聘 19.64 万人次；金融结算 27.06 万人次；为石狮企业引进制衣车工、挡车工等紧缺工种 5730 人；劳动事务代理 1930 余人。**二是搭建服装设计师交流平台。**指导市服装设计师协会组织开展“标杆企业行”活动，围绕纺织服装市场定位、研发设计、销售渠道、品质提升等话题进行交流和探讨，累计组织 7 期走访活动。联合蝶讯网，组织时尚学苑 x 蝶讯日活动，为 103 名服装设计人才进行市场动向及流行资讯分享。**三是建设跨境电商职业技能实训基地。**与中国天津人力资源开发服务中心（国家职业资格培训鉴定实验基地）、中国海峡人才市场协同建设“石狮市跨境电商职业技能实训基地”，构建跨境电商行业技术技能人才的培养和引进体系，促进电商专业人才资源的优化配置，为我市跨境电商行业发展提供强有力的人才支撑。

2. 继续深化新市民积分管理品牌。发挥牵头部门统筹抓总的作用，及时出台《石狮市 2021 年度新市民、民办高校人才及

新闻行业人才积分工作实施方案》，并推动积分服务部门出台积分入学、积分创业、积分入住实施细则，为积分工作的开展提供政策依据。今年以来共发放积分入学凭证 294 张，兑现积分入住购房补贴 145 人，补助金额达 1325 万元，积分培训补贴 6 人，金额 2.408 万元。截止目前，已有 164771 名新市民在积分管理信息系统中建立个人档案。不断简化兑现手续，整合新市民积分培训、积分入住购房补助等政策，依托惠企资金线上直达兑付平台进行兑现，打通服务新市民的最后一公里。

3. 注重人才引培养助力产业发展。一是组织各类人才参与认定评价。今年来，新增省级高层次人才 6 人、省工科类青年人才 4 名、泉州市高层次人才 211 人，1 个人才团队入选省产业领军团队（泉州唯一），1个团队入选泉州市高层次人才团队。**二是**开展企业人才自主认定。指导我市卡宾、加多宝、中纺协等 6 家第三批高层次人才自主认定试点企业制定自主认定工作方案和人才自主认定标准，共支持 12 家企业开展泉州市高层次人才、实业人才自主认定人才 61 名，支持 6 家企业开展省级高层人才自主认定。**三是**创新企业家人才培养机制。打造“石狮人才创新接力班”品牌，通过“线上课程学习+线下思维训练”的方式开展企业家人才的创新思维训练，截止目前已举办 4 期线下思维训练课程、1 次创新案例游学和 1 次创新研习坊，吸引了 200 余人次的企业家人才参与培训，进一步提升我市企业家人才的创新思维能力。

3. 推进产学研教深度融合。一是推动西安工程大学研究院选派学校相关专家团队与石狮汇星机械有限公司、石狮市星铂宇濠贸易有限公司等 5 家企业开展关键技术研发和科技项目合作。**二是**与西安工程大学石狮研究院、东华大学研究院等 5 个科研机构达成技术成果转化市场化服务战略合作，成功搭建西安工程学院石狮研究院与美佳爽企业交流合作平台，开展郁菌、护肤等多个项目的合作。吸引泉州秦闽新材料科技有限公司入驻产业园孵化中心，以市场化方式，推动、实现科研院所科技成果高效转移转化。**三是**与闽南理工学院签约“狮尚驱动”人才培养计划---纺织鞋服设计产教融合试点项目，促成闽南理工学院与石狮市服装设计师协会签订“狮尚驱动”产教深度融合青年人才培养合作协议，确定 8 家石狮市服装设计师协会的优质会员企业作为与闽南理工学院产教深度融合试点企业，8位优秀设计师为产业导师。**四是**以“狮城丝路”为主题组织第十届“石狮杯”全国高校毕业生服装设计大赛，共收到来自武汉纺织大学、西安工程大学、清华大学、江西服装学院等 67 所高校选送的优秀毕业生作品 760 件，进一步加强了高校、企业和政府之间的联系，培育适应社会需求的服装设计人才。

4. 统筹当好全市“人事管家”。一是规范化做好干部职工日常管理工作，今年来，办理干部录（聘）用和调动手续 129 人次；办理职工录（聘）用和调动手续 4 人次；办理请假审批手续 574 人次。**二是**严把进人关，做好事业单位工作人员的公开招聘工作，认真组织 2021 年度事业单位招聘考试，面向社会

公开招聘 77 名事业单位工作人员，同时指导协调市教育局、总医院做好专项招聘工作。**三是**组织对全市专业技术人员 2021 年继续教育学时进行验证，共审验 1400 多人次。**四是**牵头开展我市第二系列（政府系列）单位绩效考评工作，组织 2020 年政府系列事业单位年度考核。**五是**及时做好全市机关事业单位职务职级晋升、奖励性绩效审批、工作调动、新录用人员、转正定级、职称变动、军转确定等各项日常变动的工资审批和受处分人员工资处理 1.2 万人次；按干部管理权限办理退休手续、死亡抚恤、遗属困难补助 65 人。

（三）“和”字着力，加强劳动关系争议化解

1. 强化劳动保障监察执法。2021 年，共监察企业 523 家，涉及劳动用工人数 18370 人；办结劳动保障监察案件 16 起，对 15 家违反劳动保障法律法规的企业处以罚款 30.2 万元；出动检查执法人员 114 人次，检查用人单位 38 家，进一步规范企业劳动用工行为。妥善处置“讨薪纠纷警情”1377 起，协调处理《全国根治欠薪线索反映平台》线索件 446 起。石狮市构建和谐劳动关系创新典型经验被国家发改委《改革内参》刊载介绍，2021 年石狮被福建省人社厅认定为省和谐劳动关系示范区。

2. 提升调解仲裁服务水平。持续完善劳动争议仲裁“案前约调，案中普法，案后释法”制度，2021 年度今年我市共收件各种劳动人事争议案件 1115 件（同比去年 762 件增长 46.33%），累计涉及人数达 2194 人。截止目前为止已处理 1076 件，其中不予受理 525 件、案外调解 31 件、立案处理 520 件（其中仲裁

裁决 220 件、庭前调解 149 件、裁定撤诉 151 件）。案件立案处理的当期结案率为 93.02%，调解撤诉率为 57.69 %。同时以“预防为主、基层为主、调解为主”为工作方针，通过开展流动仲裁庭，延伸仲裁调解触角，最大限度将劳动争议化解在基层，及时消除矛盾隐患为，我市构建和谐劳动人事关系、促进社会公平正义发挥了重要的作用。

3. 加大建筑领域欠薪治理。一是完善常态化监管机制。与住建部门组成联合执法检查组，每季度开展“合同履约评价”行动，对全市在建建筑施工项目的劳动用工管理情况进行摸底排查，重点检查农民工实名制、劳动合同签订、工资发放等情况。2021 年以来共检查项目工地 91 次。**二是建立“岗前”培训机制。**对于申领施工许可证的新建项目，在开工前，及时组织项目经理、劳务员进行业务指导培训，要求项目部按照劳动用工管理的“七个台账”工作内容进行工作准备，逐步实现我市建筑领域劳动用工的规范化、制度化、标准化管理。今年来，共组织 27 个新建项目相关负责人进行培训。**三是落实农民工工资支付各项制度。**督促施工总承包企业落实工资专户管理制度，在银行建立工资专户，专门用于发放工人工资；在工程建设领域全面实行工资保证金制度，截至目前，全市建设领域累计缴纳工资保证金 14497 万元；普及泉州市工资支付监控预警平台，督促在建项目及时接入平台进行实名制考勤，覆盖率 92.4%。

（四）“保”字托底，提升社会保险服务水平

1. 科学探索“四保合一”改革。结合我市实际，整合市机关事业单位社会保险管理中心、市社会劳动保险管理中心、市城乡居民社会养老保险管理中心及市人力资源公共服务中心的失业保险有关职责，组建市社会保险中心，统一管理各险种社会保险基金、统一业务规程，实现经办管理的规范化，提高社会保险经办服务水平。整合稽核人员，对内部控制体系的运行情况进行定期不定期检查，确保统一管理后各险种基金的安全。

2. 优化营商环境开设“一窗通办”。牵头新增设立涉企专窗，理顺社保、失业、医保三个经办机构的参保登记流程，印制统一表格，使业务材料得到精简，派出业务骨干专人负责，通过内部流转，实现一窗受理，在泉州各县市中率先实现新开办企业的五险“一窗通办”。该窗口自 2021 年 5 月开通以来，已受理并办结业务 600 余件，为我市新开办企业办理社会保险登记，精简了办事材料，提高了办事效率。

3. 持续推进社会保障扩面工作。围绕老有所养，工伤有赔偿，失业有保障，不断提升服务质量，及时梳理社保审批事项，优化简化办事流程，进一步扩大养老、失业、工伤等多项险种的社会覆盖面。截至2021年12月底，全市参加职工基本养老、城乡居民基本养老、失业、工伤保险的人数分别为 115952 人、190313 人、61804 人、99170 人（其中包括工程参保 11215 人，建筑工程项目继续保持参保率 100%）。同时不断调整全市城乡居民社会养老保险基础养老金标准，我市城乡居民社会养老保险基础养老金标准为 185 元，保持在全省县级市前列。

（五）“严”字当家，全力打造清廉为民人社

1. 用心用情上好理论学习课。坚持把党史学习教育作为重大政治任务，坚决扛起主体责任，从严从紧从实把学习教育各项任务抓具体抓深入。发挥理论学习中心组“火车头”作用，今年来开展集中学习 15 次，领导干部带头上专题党课 3 次，召开专题学习研讨 4 次，邀请市委宣讲团成员专题宣讲 2 次，组织党员前往南安市官桥岭兜村、晋江“八二三”战地公园等红色基地开展主题党日活动 6 场次，组织观看红色电影，用好局微信公众号、微信学习群、学习强国 APP 等平台，打造人社局党史学习教育有声图书馆，营造良好的学习氛围，学习“百年党史”，传承“红色初心”。

2. 从严从实抓好党风廉政建设。落实局班子主体责任，及时传达贯彻中央和省委关于党风廉政建设的部署要求，确保部署落地、要求落实。召开警示教育专题会 3 次、集体廉政谈话 2 次和党史学习教育专题组织生活会，发送节日廉政警示提醒短信 4 场次 400 余条，组织观看警示教育片,全面筑牢廉政思想防线。常态化开展“1+X”专项督查工作，积极配合派驻纪检监察组开展违法违纪案件查处，紧盯重点领域和环节，确保各项权力规范运行。

3. 全心全意办好为民实事。坚持以党建引领全年重点工作和日常业务，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用，不断推动各项工作落地落实。组建“党员突击队”，组织党员干部投身社区防疫，选派 2 名党员领导干部开展“进千企、抓

防疫、促发展”专项行动，助推疫情防控。成立“党员乡村振兴服务队”，党员领导干部带头线上直播带岗，累计举办线上线下招聘会 26 场次，提供岗位超 3 万个，促进乡村振兴。增设涉企专窗由党员骨干专人负责，率先实现新开办企业的五险“一窗通办”；成立党员日常执法检查小组，加强劳动力市场监管，化解矛盾风险，优化营商环境。

第二部分 2021 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表			
		2021年度	
编制单位：石狮市人力资源和社会保障局			金额单位： 万元
单位名称	石狮市人力资源和社会保障局		
收入		支出	
项目	金额	项目(按支出功能分类)	金额
一、一般公共预算财政拨款收入	4,686.04	一、一般公共服务支出	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	0.00	二、外交支出	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	0.00	三、国防支出	0.00
三、上级补助收入	0.00	四、公共安全支出	0.00
四、事业收入	0.00	五、教育支出	0.00
五、经营收入	0.00	六、科学技术支出	0.00
六、附属单位上缴收入	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	0.00
七、其他收入	0.00	八、社会保障和就业支出	4,668.00
		九、卫生健康支出	10.55
		十、节能环保支出	0.00
		十一、城乡社区支出	0.00
		十二、农林水支出	0.00
		十三、交通运输支出	0.00
		十四、资源勘探工业信息等支出	0.00
		十五、商业服务业等支出	0.00
		十六、金融支出	0.00
		十七、援助其他地区支出	0.00
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00
		十九、住房保障支出	48.41
		二十、粮油物资储备支出	0.00
		二十一、国有资本经营预算支出	0.00
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00
		二十三、其他支出	0.00
		二十四、债务还本支出	0.00
		二十五、债务付息支出	0.00
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	0.00
本年收入合计	4,686.04	本年支出合计	4,726.96
使用非财政拨款结余	0.00	结余分配	0.00
年初结转和结余	50.26	年末结转和结余	9.34
合计	4,736.30	合计	4,736.30

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入决算表

收入决算表

2021年度

编制单位：石狮市人力资源和社会保障局　　金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
支出功能分类科目编码	科目名称							
合计行	0	4,686.04	4,686.04	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	387.98	387.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080103	机关服务	204.21	204.21	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	13.43	13.43	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080704	社会保险补贴	149.99	149.99	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	3,871.47	3,871.47	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	5.76	5.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101103	公务员医疗补助	3.58	3.58	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101199	其他行政事业单位医疗支出	1.20	1.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	48.41	48.41	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

支出决算表

2021年度

编制单位：石狮市人力资源和社会保障局　　金额单位：　万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
支出功能分类科目编码	科目名称						
合计行	0	4,726.96	458.95	4,268.01	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	386.56	386.56	0.00	0.00	0.00	0.00
2080103	机关服务	204.21	0.00	204.21	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	13.43	13.43	0.00	0.00	0.00	0.00
2080704	社会保险补贴	149.99	0.00	149.99	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	3,913.81	0.00	3,913.81	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	5.76	5.76	0.00	0.00	0.00	0.00
2101103	公务员医疗补助	3.58	3.58	0.00	0.00	0.00	0.00
2101199	其他行政事业单位医疗支出	1.20	1.20	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	48.41	48.41	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

四、财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

2021年度

编制单位：石狮市人力资源和社会保障局　　金额单位：万元

单位名称			石狮市人力资源和社会保障局					
收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	4,686.04	一、一般公共服务支出	33	0.00	0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	0.00	0.00	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	4,668.00	4,668.00	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	10.55	10.55	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	48.41	48.41	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	4,686.04	本年支出合计	85	4,726.96	4,726.96	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	50.26	年末财政拨款结转和结余	86	9.34	9.34	0.00	0.00
一、一般公共预算财政拨款	29	50.26		87				
二、政府性基金预算财政拨款	30	0.00		88				
三、国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		89				
总计	32	4,736.30	总计	90	4,736.30	4,736.30	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

2021年度

编制单位：石狮市人力资源和社会保障局　　金额单位：万元

项目		年初结转和结余			本年收入			本年支出			年末结转和结余			
支出功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出结转	项目支出结转和结余	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出结转	项目支出结转和结余	
													项目支出结转	项目支出结余
合计行	0	50.26	0.11	50.14	4,686.04	460.37	4,225.67	4,726.96	458.95	4,268.01	9.34	1.54	7.80	0.00
2080101	行政运行	0.11	0.11	0.00	387.98	387.98	0.00	386.56	386.56	0.00	1.54	1.54	0.00	0.00
2080103	机关服务	0.00	0.00	0.00	204.21	0.00	204.21	204.21	0.00	204.21	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	0.00	0.00	0.00	13.43	13.43	0.00	13.43	13.43	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080704	社会保险补贴	0.00	0.00	0.00	149.99	0.00	149.99	149.99	0.00	149.99	0.00	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	50.14	0.00	50.14	3,871.47	0.00	3,871.47	3,913.81	0.00	3,913.81	7.80	0.00	7.80	0.00
2101101	行政单位医疗	0.00	0.00	0.00	5.76	5.76	0.00	5.76	5.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101103	公务员医疗补助	0.00	0.00	0.00	3.58	3.58	0.00	3.58	3.58	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.00	0.00	0.00	1.20	1.20	0.00	1.20	1.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	0.00	0.00	0.00	48.41	48.41	0.00	48.41	48.41	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

2021年度

编制单位：石狮市人力资源和社会保障局　　金额单位：万元

单位名称		石狮市人力资源和社会保障局						
人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	439.31	302	商品和服务支出	17.42	30702	国外债务付息	0.00
30101	基本工资	74.35	30201	办公费	0.00	30703	国内债务发行费用	0.00
30102	津贴补贴	87.68	30202	印刷费	0.00	30704	国外债务发行费用	0.00
30103	奖金	197.70	30203	咨询费	0.00	310	资本性支出	0.00
30106	伙食补助费	2.10	30204	手续费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30107	绩效工资	0.00	30205	水费	0.00	31002	办公设备购置	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	13.43	30206	电费	0.00	31003	专用设备购置	0.00
30109	职业年金缴费	4.96	30207	邮电费	0.84	31005	基础设施建设	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	5.76	30208	取暖费	0.00	31006	大型修缮	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	3.58	30209	物业管理费	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30112	其他社会保障缴费	1.20	30211	差旅费	0.00	31008	物资储备	0.00
30113	住房公积金	48.41	30212	因公出国（境）费用	0.00	31009	土地补偿	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	0.00	31010	安置补助	0.00
30199	其他工资福利支出	0.14	30214	租赁费	0.00	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	2.21	30215	会议费	0.00	31012	拆迁补偿	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	0.00	31013	公务用车购置	0.00
30302	退休费	0.00	30217	公务接待费	0.00	31019	其他交通工具购置	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30305	生活补助	0.00	30225	专用燃料费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	0.00	399	其他支出	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	0.00	39906	赠与	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	4.31	39907	国家赔偿费用支出	0.00
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	0.00	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	0.00	39999	其他支出	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	8.63	312	对企业补助	0.00
30399	其他对个人和家庭的补助	2.21	30240	税金及附加费用	0.00	31201	资本金注入	0.00
			30299	其他商品和服务支出	3.65	31203	政府投资基金股权投资	0.00
						31204	费用补贴	0.00
			307	债务利息及费用支出	0.00	31205	利息补贴	0.00
			30701	国内债务付息	0.00	31299	其他对企业补助	0.00
人员经费合计		441.52	公用经费合计					17.42

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

2021年度

编制单位：石狮市人力资源和社会保障局　　金额单位：万元

项　　目	石狮市人力资源和社会保障局
合　　计	1.46
1. 因公出国（境）费	0.00
2. 公务用车购置及运行维护费	0.00
其中：（1）公务用车购置费	0.00
（2）公务用车运行维护费	0.00
3. 公务接待费	1.46

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出决算情况，包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门：石狮市人力资源和社会保障局　　单位：万元

项目				年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
支出功能分类科目编码			科目名称			小计	基本支出	项目支出	
类	款	项	栏次	1	4	7	8	11	12
			合计	0	0	0	0	0	0

注：1. 本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

2. 本部门 2021 年度没有使用政府性基金预算拨款安排的收支。

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

部门：石狮市人力资源和社会保障局　　单位：万元

项　　目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		0	0	0
无	无	0	0	0

注：1. 本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2. 本部门 2021 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

第三部分 2021年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2021 年本部门年初结转和结余 50.25 万元，使用非财政拨款结余 0 万元，本年收入 4686.04 万元，本年支出 4726.96 万元，结余分配 0 万元，年末结转和结余 9.34 万元。

（一）2021 年收入 4686.04 万元，比上年决算数减少 72.95 万元，下降 1.5%，具体情况如下：

1. 一般公共预算财政拨款收入 4686.04 万元。

2. 政府性基金预算财政拨款收入 0 万元。

3. 国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元。

4. 上级补助收入 0 万元。

5. 事业收入 0 万元。

6. 经营收入 0 万元。

7. 附属单位上缴收入 0 万元。

8. 其他收入 0 万元。

（二）2021 年支出 4726.96 万元，比上年决算数减少 40.24 万元，下降 0.84%，具体情况如下：

1. 基本支出 458.95 万元。其中，人员经费 441.52 万元，公用经费 17.42 万元。

2. 项目支出 4268.01 万元。

3. 上缴上级支出 0 万元。

4.经营支出0万元。

5.对附属单位补助支出0万元。

二、一般公共预算拨款支出决算情况说明

2021年一般公共预算拨款支出4726.96万元，比上年决算数减少28.34万元，下降5.95%，具体情况如下(按**项级科目**分类统计)：

（一）20801 行政运行 386.56 万元，较上年决算数减少125.49万元，减少24.51%。主要原因是缩减办公费用成本和我局正常运转所产生的有关费用。

（二）20803 机关服务 204.21 万元，较上年决算数增加204.21万元，增长100%。主要原因是去年没有该科目支出。

（三）2080505 机关事业单位基本养老保险缴费支出13.43万元，较上年决算数减少3.52万元，下降20.76%。主要原因是人员调动，减少缴费。

（四）2080704 社会保险补贴 149.99 万元，较上年决算数增加149.99万元，增长100%。主要原因是去年没有该科目支出。

（五）其他就业补助支出 3913.81 万元，较上年决算数增加2653.09万元，增长213.31%。主要原因是兑现就业政策补贴。

（六）2101101 行政单位医疗 5.76 万元，较上年决算数减少1.05万元，下降15.42%。主要原因是人员调动，基数调整。

（七）2101103 公务员医疗补助 3.58 万元，较上年决算数减少1.07万元，下降23.01%。主要原因是人员调动，基数调整。

（八）2101199 其他行政单位医疗支出 1.2 万元，较上年决算数减少 0.1 万元，下降 7.69%。主要原因是人员调动，基数调整。

（九）2210201 住房公积金 48.41 万元，较上年决算数增加 13.04 万元，增长 36.88%。主要原因是调整公积金基数。

三、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

本部门 2021 年度没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

四、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本部门 2021 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

五、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2021 年度一般公共预算财政拨款基本支出 458.94 万元，其中：

（一）人员经费 441.52 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费、奖励金、住房公积金、提租补贴、购房补贴、采暖补贴、物业服务补贴、其他对个人和家庭的补助支出。

（二）公用经费 17.42 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、

工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、其他资本性支出。

六、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2021 年度“三公”经费财政拨款支出 1.46 万元，比本年预算的 1 万元上升 46%。主要原因是上级来石调研的次数、人数有所增加。

具体情况如下：

（一）因公出国（境）费支出 0 万元，比本年预算的 0 万元 0%。全年安排本部门组织的出国团组 0 个，参加其他部门出国团组 0 个；全年因公出国（境）累计 0 人次。主要是没有因公出国活动。

（二）公务用车购置及运行费支出 0 万元，比本年预算的 0 万元，主要是公车改革，无新增支出。其中：

公务用车购置费支出 0 万元，比本年预算的 0 万元，2021 年公务用车购置 0 辆，主要是未发生此项目费用。

公务用车运行费支出 0 万元，比本年预算的 0 万元，主要是未发生此项目费用，截至 2021 年 12 月 31 日，本部门公务用车保有量为 0 辆。

（三）公务接待费支出 1.46 万元，比本年预算的 1 万元上升 46%。主要原因是上级调研增多接待对象及人数增加。累计接待 14 批次、153 人次。

七、预算绩效情况说明

根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2021 年度 4 个项目实施单位自评，分别是项目支出-系统党委及支部党建经费、项目支出-机关养老保险制度改革经费、项目支出-就业创业服务经费、项目支出-人力资源综合办公业务经费，涉及财政拨款资金共计 63 万元。

本部门无部门评价项目，无需公开报告，仅需简要说明情况。

八、其他重要事项说明

（一）机关运行经费

2021 年度机关运行经费支出 17.42 万元，比上年决算数减少 11.97%，主要是本年度减少办公设备购置和其他商品和服务支出。

（二）政府采购情况

本部门 2021 年度没有政府采购支出。

（三）国有资产占用使用情况

截至 2021 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 0 辆，其中：副部（省）级以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 0 辆；单价 50 万元（含）以上通用设备 0 台（套），单价 100 万元（含）以上专用设备 0 台（套）。

第四部分 名词解释

一、一般公共预算财政拨款收入：指市级财政当年拨付的资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。

五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十二、“三公”经费：纳入市级财政预决算管理的“三公”经费，是指市级部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十三、机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分 附件

一、《项目支出绩效自评表》

专项资金绩效自评表

（2021年度）

专项名称	系统党委及支部党建经费	部门预算功能科目	2013699其他共产党事务支出

财政资金安排和使用情况	资金结构（万元）	专项资金预算安排、支出情况：年初部门预算安排金额（年初批复，含历年结余结转）①	年中调整金额②	年度拨付金额③（实际拨付，含本级、上级）	本年度结余金额④=①+②-③	项目单位实际支出情况（汇总全市项目单位情况）：实际到位金额⑤	实际支出金额⑥	本年度结余金额⑦=⑤-⑥	结余率（%）⑧=⑦/⑤
	财政资金小计	10.20251	0	10.20251	0	10.20251	10.20251	0	0.00%
	①中央财政资金				0			0	0.00%
	②省级财政资金				0			0	0.00%
	③市级财政资金				0			0	0.00%
	④本级财政资金	10.20251	0	10.20251	0	10.20251	10.20251	0	0.00%
	其他资金小计				0			0	0.00%
	①……				0			0	0.00%
	合 计	10.20251	0	10.20251	0	10.20251	10.20251	0	0.00%

年度总体目标完成情况	预期目标	绩效目标实际完成情况
	全面落实《中国共产党支部工作条例》规定，坚持正向激励，坚持问题导向，坚持继承创新，推动机关全面从严治党向纵深发展，不断提升机关党建工作制度化、科学化、规范化水平。强化社保系统党委党员学习教育，开展党内关怀，慰问困难党员，修缮基层党组织活动场所。	1、结合在职党员进社区报到，常态化开展阳光公仆志愿服务活动8场次，做好服务群众工作，激励党员践行亲自意识。2、为全体党员干部征订党史学习教育4本指定学习材料，同时通过党员微信群、微信公众号，转发《党史上的今天》《百年党史小测试》等系列专栏内容，供党员随时自主学习。3、创新学习平台，打造人社局党史学习教育有声图书馆，打造“指尖党建”新阵地。4、为全体党员开展党史学习教育专题宣讲2次，理论学习中心组集中学习9次，举办专题读书班，领导干部带头上专题党课3次，召开专题研讨学习4次，并要求每名党员撰写学习心得，营造良好学习氛围。5、组织党员前往南安市官桥岭兜村、晋江“八二三”战地公园、晋江经验馆等红色基地开展主题党日活动，为党员过政治生日，重温入党誓词，同时组织观看红色电影，学习“百年党史”，传承“红色初心”。6、春节期间走访慰问困难党员4人，送上慰问金2000元；慰问局病困难职工4人，送上慰问金4000。

年度绩效目标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评分标准	绩效目标值	实际完成值	指标分值	自评得分
	产出指标（50分）	数量指标	征订党报党刊	2021年度党报党刊征订完成率	征订完成率100%得5分，低于100%大于90%得3分，低于90%不得分	100%	100%	5	5
			购买学习材料	内容丰富形式多样的党员培训资料种类	年度购买学习材料5种及以上得5分，3种至4种得3分，三种以下不得分	6种	6种	5	5
			邀请讲师宣讲	邀请党校讲师、宣讲团成员为党员上专题党课	邀请2次得10分，1次得5分，0次得0分	2次	2次	10	10
			慰问活动	开展慰问困难党员、病困职工活动。	慰问两次得10分，一次得5分，0次得0分	2次	2次	10	10
			外出学习	组织系统党员外出学习参观	组织2次得5分，1次得3分，0次得0分	2次	2次	5	5
		质量指标	学习覆盖率	党员学习材料覆盖率	学习覆盖率100%得5分，低于100%大于90%得3分，低于90%不得分	100%	100%	5	5
		时效指标	项目运行周期	项目实施事件与计划时间的差异情况	项目实际实施月份与计划月份相符得5分，延期一个月得3分，延期两个月以上不得分	1年	1年	5	5
		成本指标	市直社会保障系统党委党建活动经费使用率	征订党报党刊、党员培训材料、外出学习参观、修缮活动场所等费用使用情况	使用率100%得5分，低于100%大于90%得3分，低于90%不得分	100%	100%	5	5
	效益指标（40分）	社会效益指标	三会一课落实率	三会一课落实程度率	落实程度100%得20分，低于100%大于90%得10分，低于90%不得分	100%	100%	20	20
		可持续影响指标	党员过组织生活	党员参加所在支部的党员大会、支部委员会和党小组会，以及党课	组织2次得20分，1次得10分，0次得0分	2次	2次	20	20
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	党员干部满意率	党员感受到组织关怀，增强向心力、凝聚力	满意率100%得10分，低于100%大于90%得5分，低于90%不得分	100%	100%	10	10
	合计							100	100
	自评得分等次							优秀	

专项资金绩效自评表

（ 2021 年度）

专项名称	机关事业单位养老保险制度改革业务工作专项经费	部门预算功能科目	2080107社会保险业务管理事务

财政资金安排和使用情况	资金结构（万元）	专项资金预算安排、支出情况：年初部门预算安排金额（年初批复，含历年结余结转）①	年中调整金额②	年度拨付金额③（实际拨付，含本级、上级）	本年度结余金额④=①+②-③	项目单位实际支出情况（汇总全市项目单位情况）：实际到位金额⑤	实际支出金额⑥	本年度结余金额⑦=⑤-⑥	结余率（%）⑧=⑦/⑤
	财政资金小计	16.87	0	16.87	0	16.87	16.87	0	0.00%
	①中央财政资金				0			0	0.00%
	②省级财政资金				0			0	0.00%
	③市级财政资金				0			0	0.00%
	④本级财政资金				0			0	0.00%
	其他资金小计				0			0	0.00%
	①……				0			0	0.00%
	合 计	16.87	0	16.87	0	16.87	16.87	0	0.00%

年度总体目标完成情况	预期目标	绩效目标实际完成情况
	为贯彻落实福建省人民政府印发的《贯彻落实<国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定>实施办法》的通知（闽政（2015）48号）和《福建省人力资源和社会保障厅关于印发<福建省机关事业单位工作人员基本养老保险经办规程>的通知》（闽人社文（2015）332号）精神，全市机关事业单位养老保险制度改革工作已于2016年初启动，此项改革工作量大、时间长、任务重，根据文件规定，改革所需工作经费纳入财政预算。	稳步推进我市机关事业单位养老保险制度改革，完善制度建设，规范经办流程，保质保量完成改革工作任务。2021年度机关事业单位参保人员共计8663人，征收养老保险费20713.94万元、职业年金5349.7万元；离退休（职）人员共计2323人，发放养老金及职业年金累计18076.50万元。办理退休人员养老待遇重算665人。

年度绩效目标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评分标准	绩效目标值	实际完成值	指标分值	自评得分
	产出指标（50分）	数量指标	机关事业养老保险及职业年金收入	全年机关事业养老保险及职业年金征缴收入总额	是否完成当年度征收计划	28180万元	26063.64万元	5	4
			机关事业养老保险及职业年金支出	全年机关事业养老保险及职业年金支出总额	是否完成当年度支出计划	17221万元	18076.5万元	5	4
		质量指标	机关事业养老保险及职业年金参保对象保费征收	机关事业养老保险及职业年金参保对象参保情况及保费征收到位情况	是否应保尽保应收尽收	100%	100%	5	4
			机关事业养老保险及职业年金发放对象待遇发放	机关事业养老保险及职业年金发放对象待遇发放情况	符合待遇领取条件的对象是否足额发放	100%	100%	5	5
		时效指标	机关事业养老保险及职业年金征缴业务办理	机关事业养老保险及职业年金基金征收业务办理流程规范	征收业务办理是否在时限内完成	100%	100%	10	10
			机关事业养老保险及职业年金待遇领取业务办理	机关事业养老保险及职业年金待遇领取业务办理流程规范	待遇领取业务办理是否在规定时限内完成	100%	100%	10	10
		成本指标	机关事业养老保险制度改革经费使用情况	按规定合理使用改革经费	改革经费支出是否控制在合理范围	16.87万元	16.87万元	10	10
	效益指标（40分）	社会效益指标	在职人员参保登记	在职人员按规定参保登记	是否应保尽保应收尽收	8576人	8663人	20	18
			离退休（职）人员退休待遇领取	离退休（职）人员退休按时足额领取待遇	符合待遇领取条件的对象是否足额发放	2318人	2323人	20	20
	满意度指标	服务对象满意度指标	参保对象、离退休（职）人员满意度	参保对象、离退休（职）人员满意度	参保对象、离退休（职）人员满意度	100%	100%	10	10
	合计							100	95
	自评得分等次							优秀	

专项资金绩效自评表

（2021年度）

专项名称	人力资源综合办公业务费	部门预算功能科目	

财政资金安排和使用情况	资金结构（万元）	专项资金预算安排、支出情况：年初部门预算安排金额（年初批复，含历年结余结转）①	年中调整金额②	年度拨付金额③（实际拨付，含本级、上级）	本年度结余金额④=①+②-③	项目单位实际支出情况（汇总全市项目单位情况）：实际到位金额⑤	实际支出金额⑥	本年度结余金额⑦=⑤-⑥	结余率（%）⑧=⑦/⑤
	财政资金小计	32.3135	0	31.8455	0.468	32.3135	31.8455	0.468	1.45%
	①中央财政资金				0			0	0.00%
	②省级财政资金				0			0	0.00%
	③市级财政资金				0			0	0.00%
	④本级财政资金	32.3135	0	31.8455	0.468	32.3135	31.8455	0.468	1.45%
	其他资金小计				0			0	0.00%
	①……				0			0	0.00%
	合 计	32.3135	0	31.8455	0.468	32.3135	31.8455	0.468	1.45%

年度总体目标完成情况	预期目标	绩效目标实际完成情况
	确保我局各项办公服务管理业务正常运作。	有序推进我局综合办公服务管理业务的开展。

年度绩效目标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评分标准	绩效目标值	实际完成值	指标分值	自评得分
	产出指标（50分）	数量指标	发放临时工工资人数	发放临时工工资人数	该项满分10分，发放临时工工资人数与预算相同得满分（5人），每少1人扣2分。	5人	5人	10	10
		质量指标	完成质量	保障全局工作有序运转	七位局领导的评价	非常好≥90%	1	15	15
		时效指标	临时人员工资	按时支付临时人员工资	按时发放临时人员工资待遇	临时人员满意度=100%	1	15	15
		成本指标	后勤工作运行成本	后勤工作合理运行	资金结余率小于20%得10分，多5%少1分，大于50%不得分	结余率＜20%	1.45%	10	10
	效益指标（40分）	社会效益指标	推进人社工作	人社工作有序开展	来访办事人员对我局工作满意度达到90%得满分，满意度不足90%扣1-5分，满意度未达到70%不得分	满意度≥90%	89%	20	19
		可持续影响指标	适应我市人社源工作形式	有序推进综合服务的开展	每年后勤服务管理工作按时按质完成，按时完成得20分，基本完成得18分，未完成不得分	20分	20分	20	20
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	后勤服务满意度	局机关工作人员对综合服务的满意程度	满意度达到90%得满分，满意度不及90%视满意度情况扣一至五分，满意度未达到60%不得分	满意度≥90%	99%	10	10
	合计							100	99
	自评得分等次							优秀	

专项资金绩效自评表

（2021年度）

专项名称	就业创业工作经费				部门预算功能科目				
财政资金安排和使用情况	资金结构（万元）	专项资金预算安排、支出情况				项目单位实际支出情况（汇总全市项目单位情况）			
		年初部门预算安排金额（年初批复，含历年结余结转）①	年中调整金额②	年度拨付金额③（实际拨付，含本级、上级）	本年度结余金额④=①+②-③	实际到位金额⑤	实际支出金额⑥	本年度结余金额⑦=⑤-⑥	结余率（%）⑧=⑦/⑤
	财政资金小计（万元）	15	0	13.4733	1.5267	15	13.4733	1.5267	10.18%
	①中央财政资金	0	0	0	0	0	0	0	0.00%
	②省级财政资金	0	0	0	0	0	0	0	0.00%
	③市级财政资金	0	0	0	0	0	0	0	0.00%
	④本级财政资金	0	0	0	0	0	0	0	0.00%
	其他资金小计	0	0	0	0	0	0	0	0.00%
	①……	0	0	0	0	0	0	0	0.00%
	合 计	15	0	13.4733	1.5267	15	13.4733	1.5267	10.18%
年度总体目标完成情况	预期目标			绩效目标实际完成情况					
	我市用人单位及求职者提供更多的就业创业服务，组织我市企业赴异地进行招才纳贤，满足我市企业用工需求，开展本地新春公益招聘会，为我市带来更多劳动力资源。			2021年，共支出就业创业工作经费13.4733万元，组织企业237家次赴省内外高校、劳动力市场开展人力资源引进活动，吸引1037名高校毕业生来石就业，“福建中益制药有限公司胡贤陈”“鸿丰环保生物工程有限公司郑世油”“宝益纺织印染有限公司刘江洋”获得“泉州工匠”荣誉称号。					
年度绩效目标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评分标准	绩效目标值	实际完成值	指标分值	自评得分
	产出指标（50分）	数量指标	组织本地企业数开展外出招聘活动	指当年度组织赴省内外开展招聘活动的本地企业数量	该项满分10分，若当年度参与外出招聘的企业数量超过目标值得满分，每少5家企业少1分。	100家次	237家次	10	10
		质量指标	吸引高校毕业生来石就业创业	指当年度引进高校毕业生人数	该项满分20分，若当年度引进高校毕业生人数达到绩效目标值得满分，每少引进20人少1分。	500人	1037人	20	20
		时效指标	支出进度	指当年度就业创业专项资金支出进度情况	该项满分10分，若当年度就业创业专项资金支出占当年度预算总额的90%及以上得满分，每降低10%少1分。	100.00%	90.00%	10	10
		成本指标	预算支出	指当年度就业创业专项资金支出金额	该项满分10分，若当年度就业创业专项资金全额支出得满分，每少支出1万元少1分。	15万元	13.4733万元	10	9
	效益指标（40分）	经济效益指标	提高企业缴费社会保险职工比例	指提高本地企业职工依法缴纳社会保险的人员比例	该项满分20分，若当年度企业缴纳社会保险人数占职工总数的40%及以上得满分，占比每降低2%少1分。	40%	28%	20	14
		社会效益指标	推动“工匠精神”的传承	当年度参加各类荣誉评选获奖人数	该项满门为20分，若当年度获得市级以上荣誉的人数达到目标值得满分，未达目标值得1分。	1人	3人	20	20
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	服务对象满意度	指我市用人单位及求职者就就业创业工作满意度	该项满分为10分，用人单位及求职者满意度达90%以上得满分，每降低5%，少1分。	90%	100%	10	10
合计								100	93
自评得分等次								优秀	

二、《项目支出绩效评价报告》

系统党委及支部党建经费
专项资金绩效自评报告

为提高党建工作专项资金使用绩效，市直社保系统党委组织对2021年度党建工作专项开展绩效评价。

一、项目基本情况

（一）专项基本情况。1.加强理论学习。完成2021年度《党建》《时事报告》《党委中心组学习》《思想政治工作研究》《半月谈内部版》等杂志学刊和《人民日报》《福建日报》《求是》《泉州晚报》《海峡通讯》《光明日报》《经济

日报》《石狮日报》等重点党报党刊的征订工作。**2.加强党内关怀。**开展春节期间走访慰问活动，共慰问困难党员 8 人次，发放慰问金 6000 元。

（二）主要成效。1.深入开展党建各项工作。为全体党员开展党史学习教育专题宣讲 2 次，理论学习中心组集中学习 9 次，举办专题读书班，领导干部带头上专题党课 3 次，召开专题研讨学习 4 次。组织党员前往南安市官桥岭兜村、晋江“八二三”战地公园、晋江经验馆等红色基地开展主题党日活动，为党员过政治生日，重温入党誓词，同时组织观看红色电影，学习“百年党史”，传承“红色初心”。**2.注重党建带动群建。**认真落实“三会一课”、扎实开展党员登记、党员承诺工作。把好党员入口关，共发展 4 名正式党员。结合在职党员进社区报到，常态化开展阳光公仆志愿服务活动 8 场次。

二、绩效分析

（一）产出指标（50 分）

产出指标项目设置了二级指标。主要从数量指标、质量指标、时效指标、成本指标四方面进行绩效评价。

1. 数量指标（35 分）

该指标主要考核征订党报党刊、购买学习材料、邀请讲师宣讲、慰问活动、外出学习完成情况。

2. 质量指标（5 分）

该指标主要考核学习覆盖情况。

3. 时效指标（5 分）

该指标主要考核项目运行周期情况。

4. 成本指标（5分）

该指标主要考核系统党委党建活动经费使用情况。

（二）效益指标（40分）

效益指标项目设置了二级指标。主要从社会效益指标、可持续影响指标两方面进行绩效评价。

1. 社会效益指标（20分）

该指标主要考核三会一课落实情况。

2. 可持续影响指标（20分）

该指标主要考核党员过组织生活情况。

（三）满意度指标（10分）

该指标主要考核党员对系统党委党建工作的满意度。

三、存在的主要问题

1.社会组织党建工作还有待提高;

2.党建创新活动还不够丰富;

3.党建工作与业务融合还有待加强。

四、相关意见建议

1.规范“三个制度”，强化保障夯党基。在夯实基层党组织建设上主动思考谋划，在规范党支部工作基础上投入更多精力，持续实施“亮灯领航”工程，针对机关党建常态化调研指导频发的问题，加强对党务干部的培养，重点规范落实“三会一课”、承诺践诺、谈心谈话等三项制度，打牢基础，切实增强基层党组织战斗力。

2.主攻“四个方向”，创新驱动聚党力。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指引，结合庆祝建党100周年，围绕抓好思想教育、主题党日、志愿服务、特色党建等四个方面工作，开展“四亮四强”特色活动，即“组织‘亮旗帜’，强化党建引领”、“党员‘亮身份’，强化作用发挥”、“干部‘亮承诺’，强化担当作为”、“服务‘亮星级’，强化为民奉献”。按季度开展党员“政治生日”活动，结合在职党员到社区报到常态化开展志愿服务活动，创设特色党建载体，充分激发党建工作活力，为推动我市高质量发展作出更大贡献。

机关事业单位养老保险制度改革业务工作专项经费专项资金绩效自评报告

为提高机关事业单位养老保险制度改革工作业务专项资金使用绩效，人社局组织对2021年度机关事业单位养老保险制度改革工作业务专项开展绩效评价。

一、项目基本情况

（一）基本情况。机关事业养老保险制度改革工作经费2021年度预算安排资金16万元，结余0.87万元，共支出16.87万元，主要包括工资福利奖金支出14.55万元，委托业务费2万元，办公费0.24万元，公务接待费0.08万元。

（二）主要成效。我中心在市人社局的领导下，在上级业务部门的指导下，紧紧围绕机关事业单位养老保险制度改革，按照各项改革目标任务，强化责任担当，提升经办服务，抓好贯彻落实。

一、做好参保登记，按时征收保费。截止 2021 年 12 月底，全市共有参保单位 255 个，参保人员 8663 人，累计征收养老保险费 20713.94 万元和职业年金 5349.7 万元。

二、规范退休申报，按时兑现待遇。重视做好每月养老金的发放工作。严格审核退休人员缴费情况及其他基本信息，及时办理养老金领取手续。中心每月 5 日前委托兴业银行按时足额发放养老金，没有发生任何拖欠现象。截止 2021 年 12 月，全市共有离退休人员 2323 人，其中离休人员 3 人，退休人员 2306 人，退职人员 14 人，累计发放养老金和职业年金 18076.50 万元。办理退休人员养老待遇重算 665 人。

三、强化队伍建设。机关事业单位养老保险实行社会化管理服务，对各级经办机构提出了更高的工作要求。中心针对养老保险改革面临工作量多，人员少的特点，加强内部管理，努力提升服务水平。加强干部职工廉政廉洁风险教育。针对社保领域近年来发生的职务犯罪案件，中心每月至少召开一次风险防控教育会，强化正面教育引导，加强反面警示教育，筑牢拒腐防变思想防线。

二、绩效分析

（一）产出指标（50 分）

产出指标项目设置了二级指标。主要从数量指标、质量指标、时效指标、成本指标四个方面进行绩效评价。

1、数量指标（分值为 10 分）

该指标主要考核机关事业养老保险及职业年金是否完成当年度征收、支出计划，年度全年机关事业养老保险及职业年金征缴收入总额和支出总额的目标值分别为 28180 万元和 17221 万元；实际完成收入总额为 26063.64 万元，支出总额为 18076.5 万元。此项分数得 8 分。

2、质量指标（分值为 10 分）

该指标主要考核工作质量完成情况，2021 年对机关事业养老保险及职业年金参保对象做到应保尽保、应收尽收，对符合待遇领取条件的对象足额发放待遇，此项分数得 9 分。

3、时效指标（分值为 20 分）

该指标主要考核机关事业养老保险及职业年金基金征收业务、离退休（职）人员待遇领取业务办理是否在规定时限内完成，2021 年均能 100%在规定的时限内完成相关业务的办理，此项分数得 20 分。

4、成本指标（分值为 10 分）

该指标主要考核 2021 年机关事业养老保险制度改革经费的使用情况，次项分数得 10 分。

（二）效益指标（40 分）

效益指标设置了社会效益一个二级指标。

1、社会效益指标（分值为 40 分）

该指标主要考核机关事业单位在职人员是否按规定参保、离退休（职）人员是否按时足额领取待遇，2021年度机关事业单位参保人员共计8663人，做到了应保尽保、应收尽收，离退休（职）人员共计2323人，做到了按时足额发放待遇。此项分数得38分。

（三）满意度指标（10分）

该指标主要考核参保对象、离退休（职）人员对机关事业单位社保工作的满意度，2021年度机关事业单位社保工作满意度达100%。此项分数得10分。

三、存在的主要问题及改进措施

机关事业养老保险制度改革是一项长期的工作，在今后的规范化建设中需要更多的资金支持，此项经费需继续安排。

人力资源综合办公业务费
专项资金绩效自评报告

为提高人力资源工作经费专项资金使用绩效，石狮市人力资源和社会保障局组织对2021年度人力资源综合办公业务服务工作经费专项开展绩效评价。

一、项目基本情况

（一）基本情况。2021年度预算安排25万元，实际到位25万元，上年结余7.3135万元。年度拨付金额为31.8455万

元，剩余额度为 0.468 万元，开展全局后勤服务管理相关工作。

（二）主要成效。专项开展以来，资金管理制度健全，严格按照文件要求支出，资金使用合规，拨付材料、审批程序完整。年度设置目标完成情况优秀，受到全局工作人员的一致认可，得到地方群众的普遍好评。

二、绩效分析

（一）产出指标（50 分）

产出指标项目设置了二级指标。主要从数量指标、质量指标、时效指标、成本指标四方面进行绩效评价。

1. 数量指标（10 分）

该指标主要考核发放临时工工资人数同预算人数是否一致。

2. 质量指标（15 分）

该指标主要考核保障全局工作有序运转的工作质量完成情况。

3. 时效指标（15 分）

该指标主要考核按时发放临时人员工资待遇的情况。

4. 成本指标（10 分）

该指标主要考核后勤工作合理运行，资金结余率小于 20%得 10 分，多 5%少 1 分，大于 50%不得分

（二）效益指标（40 分）

效益指标项目设置了二级指标。主要从社会效益指标、可持续影响指标两方面进行绩效评价。

1. 社会效益指标（20分）

该指标主要考核来访办事人员对我局工作满意度，满意度达到90%得满分，满意度不足90%扣1-5分，满意度未达到70%不得分。

2. 可持续影响指标（20分）

该指标主要考核有序推进综合服务的开展情况，每年后勤服务管理工作按时按质完成，按时完成得20分，基本完成得18分，未完成不得分。

（三）满意度指标（10分）

该指标主要考核局机关工作人员对综合服务的满意程度，满意度达到90%得满分，满意度不及90%视满意度情况扣一至五分，满意度未达到60%不得分。

三、存在的主要问题及改进措施

来访办事人员的满意度还不够达到90%。今后将注重加强提升服务水平，提高工作人员整体素质和业务能力。

就业创业工作经费专项资金绩效自评报告

为提高就业创业经费专项资金使用绩效，石狮市人力资源和社会保障局组织对2021年度就业创业服务专项经费开展绩效评价。

一、项目基本情况

（一）基本情况。2021 年度预算安排 15 万元，实际到位 15 万元，当年度拨付金额为 13.4733 万元，剩余额度为 1.5267 万元，就业创业经费专项资金用于开展异地招聘、本地公益招聘会为我市带来更多劳动力资源。

（二）主要成效。专项开展以来，资金管理制度健全，严格按照文件要求支出，资金使用合规，拨付材料、审批程序完整。年度设置目标完成情况优秀，受到全局工作人员的一致认可，得到我市用人单位的普遍好评。

二、绩效分析

（一）产出指标（50 分）

产出指标项目设置了二级指标。主要从数量指标、质量指标、时效指标、成本指标四方面进行绩效评价。

1. 数量指标（分值为 10 分）

该指标主要考核当年度组织赴省内外开展招聘活动的本地企业数量。该项满分 10 分，当年度参与外出招聘的企业数量超过 100 家次得满分，每少 5 家（次）企业少 1 分。

2. 质量目标（分值为 20 分）

该指标主要考核开展人力资源资源招聘活动吸引高校毕业生来石就业创业的人数。该项满分 20 分，当年度引进高校毕业生人数超过 500 人得满分，每少引进 20 人少 1 分。

2. 时效指标（分值为 10 分）

该指标主要考核专项资金的使用支出的情况。该项满分为10分，就业创业经费专项资金支出率大于90%得10分，支出率每降低10%少1分，低于50%不得分。

3. 成本指标（分值为10分）

该指标主要考核就业创业经费专项资金预算支出情况。该项满分为10分，预算资金全额支出（15万元）得满分，每少支出1万元则少1分，支出金额低于10万元不得分。

（二）效益指标（40分）

效益指标项目设置了二级指标。主要从经济效益指标、社会效益指标两方面进行绩效评价。

1. 经济社会指标（分值为20分）

该指标主要考核本地企业职工依法缴纳社会保险的人员比例情况。该项满分20分，当年度企业职工缴纳社保保险人数占总人数的比例超过40%则得满分，缴纳社保保险职工人数占企业职工总人数的比例每降低2%少1分。

2. 社会效益指标（分值为20分）

该指标主要考核当年度我市省、市级荣誉的获奖情况，积极推荐优秀技能人才参评省、市级荣誉。该项满分20分，当年度获得省、市级荣誉证书的人数大于等于1人得满分，未获得不得分。

（三）满意度指标（10分）

该指标主要考核我市企业及个人对招聘、招工揽才；新春公益招聘会等人力资源保障服务的满意程度情况。该项满分为

10 分，满意度达到 90%及以上得满分，满意度每降低 5%少 1 分，满意度未达到 60%不得分。

三、存在的主要问题及改进措施

存在问题：预算资金不足。随着中西部地区发展，我市外来务工人员逐年降低，使得企业的用工缺口逐渐增加，导致人力资源保障服务需求量较大。开展人力资源保障服务活动又需要一定量的资金保障。

下一步，我局计划做好以下几点工作：**一是追加预算申请。**用于开展外出招聘及本地公益招聘会，争取为我市企业引进更多的劳动力，为我市企业年后复工复产提供人力资源保障。**二是加强政策宣传。**设计招才引才宣传册，包含我市总体情况、发展方向、就业创业及人才政策，并对我市企业赴外工作人员进行统一培训，在赴外招聘工作中能够更直观的为当地求职人员解读政策，强化宣传效果。