附件4

**2023年度市级预算项目绩效自评报告**

（民警绩效工资）

一、项目基本情况

**（一）项目概况**

为进一步健全公安队伍管理长效机制，全面提升公安队伍科学化管理水平，充分调动民警“争一流、创先进、走前列”的积极性，石狮市公安局秉承正确的价值取向，创新绩效管理模式，从2012年7月份开始率先实行“网上考评、科学量化、奖优罚劣、全程公开”的管理新模式，推行绩效考评工程，建设先进绩效管理平台，建立起了“能者上、平者让、庸者下、劣者汰”的运行机制。

**（二）主要成效**

激发队伍活力，调动民警积极性。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分100分，等级为优，设置绩效目标7个，实际完成4个，具体情况如下：

**(一) 产出指标**

**1、数量指标**

1)保障人数(人)，目标值≥764，完成值0，分值15，得分15。

**2、质量指标**

1)目标(百分比)，目标值100，完成值0，分值15，得分15。

**3、时效指标**

1)项目续期(月)，目标值1年，完成值0，分值10，得分15。

**4、成本指标**

1)项目资金投入(万元)，目标值1725，完成值0，分值10，得分15。

**(二) 效益指标**

**1、经济效益指标**

1)目标 (百分比)，目标值100，完成值0，分值15，得分15。

**2、社会效益指标**

1)目标(百分比)，目标值100，完成值0，分值15，得分15。

**3、生态效益指标**

**4、可持续影响指标**

**(三) 满意度指标**

**1、服务对象满意度指标**

1)民警满意率(百分比)，目标值100，完成值0，分值10，得分0。

三、存在的主要问题及改进措施

**（一）主要问题**

**（二）改进措施**