

石狮市民政局

狮民函〔2024〕29号

答复类型：A类

石狮市民政局关于市八届人大三次会议 第85号建议的答复函

胡连雄等代表：

你们提出的《关于强化社会工作人才队伍建设，创新提升基层治理和服务的建议》由我单位会同市人社局办理。现答复如下：

一、多措并举，助推社工人才发展

我市于2017年出台《关于进一步加强社会工作专业队伍建设的实施意见》，努力培养造就一支数量足、结构优、能力强、素质高的社会工作专业队伍。一是以人才培养为基础。积极引导社会工作领域从业人员考取社会工作者职业水平资格证书，并组织开展考前辅导，2024年我市共有401人报名参加全国社会工作者职业水平考试。依托石狮市社会工作服务指导中心，加强对社会工作专业岗位持证人员的继续教育培训，切实提升社工队伍职业化、专业化水平，累计教育培训近1000人次。结合社工主题宣传活动，举办社会工作人才沙龙，邀请社工领域的优秀专家、学者作实务及理论分享，助力社工从业人员共同成长进步。二是

以人才激励为重点。深化社工专业人才激励保障，对取得职业水平资格证书并实际从事社会工作领域一线工作的社会工作者实施人才补贴政策。其中，对参加社会工作者职业水平考试并取得相应证书的人员，一次性给予取得初级证书的人员 700 元，取得中级证书的人员 1000 元，作为参加资格考试人员的考试、教材及交通补贴；对取得社会工作职业资格并实际从事社会工作领域一线或村务（社区）一线专职工作的社工师每月给予 500 元补贴，助理社工师每月给予 200 元补贴。在拓宽社工人才的发展渠道的同时，让社工人才安心扎根一线，实现引得进、用得好、留得住。

三是以培育发展为保障。依托市狮城青年创新创业孵化中心建设运营石狮市社会工作专业人才基地，为石狮市少年家青少年社工服务中心等民办社会工作服务机构提供一站式办公环境、全方位辅导服务以及金融服务，给予 3 年租金全免、拎包入住、社会保险补贴等扶持政策，现有入驻社工机构 2 家。

二、五社联动，合力赋能基层治理

近年来，石狮市以满足需求为导向，以优化服务为目标，创新“五社联动”机制，推动社工服务向社区延伸。通过购买社区社工服务项目，推动“五社联动”机制覆盖 14 个社区，实现了居民群众在“家门口”就能享受到专业、优质的社会服务愿景。

一是发挥社区“大党委”平台作用。建立以社区“大党委”为中心、党员为骨干，社工、社会组织、社区志愿者、驻区单位等多元群体为支撑的党建引领的“五社联动”社区治理工作机制，推动组织资源与社会慈善资源相结合，有效提升社区整合“五社”能力。

二是建立市、镇、村三级社会工作服务全覆盖体系。依托市级社工服务指

导中心、镇（街道）社工站、村（社区）社工室，发挥专业社工力量，开展社区需求调查评估，通过“一点一案”打造 14 个睦邻党建、“熟人社区”、居民与社区专职工作者双向增能、文化遗产保护等个性化社区，构建一个党建引领的、专业支撑的、石狮特色的基层治理体系。三是打造社区多元共治生态圈。绘制社区资源清单、服务清单和需求清单，激活“五社”要素，推动社区与驻区单位开放共享党群服务、文体、卫生等场所设施，推动社区企业等社会资源搭建社区便民服务平台，推动社区社会组织发挥纠纷调解、自我服务、资源链接等优势。

感谢代表们对我市社工人才和基层治理工作的关注与支持。因机构改革，目前涉及的相关业务已归属市委社会工作部，我局将配合做好有关衔接工作。

分管领导：曾少君
经办人员：蔡清怡
联系电话：88629621

石狮市民政局
2024 年 7 月 8 日

（此件主动公开）

抄送：市人大代表工委、市政府督查室，鸿山镇人大主席团。