

石狮市人力资源和社会保障局

狮人社函〔2026〕70号

答复类型：A类

石狮市人力资源和社会保障局关于市政协 八届五次会议第137号提案的答复

民盟石狮市总支部：

《深化产教融合 构建“石狮工匠”培育体系》（第137号）收悉，该提案由我单位会同市工信科技局、市教育局办理。现答复如下：

近年来，我市紧扣产业发展实际与技能人才培养需求，持续深化产教融合、健全工作机制，大力推进技能人才引育、平台建设、校企协同与激励保障，不断完善“石狮工匠”培育体系。

一、强化统筹协调，健全需求对接工作机制

人社部门联合工信科技、教育部门及行业协会，常态化开展重点产业急需紧缺人才摸排，定期编制发布紧缺急需人才引进目录与紧缺急需技术工种目录，实现人才需求与产业发展精准对接，目前2026-2027年度目录已完成初稿及各单位、院校、企业的意见征求。

二、夯实平台支撑，强化政策与载体保障

全市已建成产业公共科研平台 7 个、新型研发机构 15 家、科研平台 60 家，其中国家级众创空间 2 家、省级科技企业孵化器 2 家、省级众创空间 6 家；与西安工程大学、四川大学等高校共建研发机构，探索组建新材料创新联合体。实训载体提质增效：泉州海洋职业学院入选国家级高技能人才培训基地，鹏山工贸学校共建基地获评省级高水平产教融合实训基地，青创城、绿岛国际酒店获批泉州市示范性产教融合实训基地，获补助 50 万元。2026 年安排重点项目 428 个，涵盖多所院校扩建工程，并将新能源智能网联汽车国家级产教融合实训中心纳入“十五五”重点项目库。

三、建强师资队伍，完善“双师型”培育激励

健全双师型教师认定、培养、激励机制，严格落实教师每 5 年累计不少于 6 个月企业实践制度，推动院校选派教师进企业实践锻炼；优化民办高校人才积分政策，设立双师型技艺水平加分项并与住房、教育等福利挂钩，已有 62 名教师获加分；院校同步落实专项补贴、职称晋升、评先评优倾斜政策，2025 年至今累计对鹏山工贸学校 43 名教师年度考核给予优秀等次并对 19 名教师给予嘉奖奖励，开展“工匠进校园”，强化技能考证与数字化、非遗技艺培训，全市双师型教师规模与占比稳步提升，队伍结构持续优化。

四、深化校企协同，提升产学研融合层次

推动闽南理工学院、泉州纺织服装职业学院等院校，与利郎、信泰科技、三六一度等龙头企业合作开设订单班、工匠班 56 个，定向培养技能人才 1442 人。2026 年以来开展补贴性技能培训 1989 人次，兑现补贴 314.8 万元。工信科技部门出台产业高质量发展扶持政策，对各级孵化器、众创空间最高奖励 100 万元，构建研发、平台、人才、成果转化全链条扶持。支持校企共建产业学院、联合技术攻关，鼓励院校团队参与企业“揭榜挂帅”，促进科研成果本地转化。

五、强化人才培育，打造“石狮工匠”品牌

聚焦制造业需求，精准引才育才。成功推动 1 个项目入选工信部制造业先进基础工艺人才项目，征集民营企业研究生岗位需求 6 个。深化科技特派员制度，2025-2026 年选认省级科技特派员 14 人、团队 3 个，推动 2 家企业成功选聘“科技副总”。技能人才品牌亮点纷呈：陈佳彬获评省高技能领军人才；谢佳丽、侯雅清技能大师工作室分获省级、泉州市级认定；林晓芳教授获评“泉州市技能大师”；我市选手在全国、省级职业技能大赛斩获优胜奖、一等奖、银牌等多项荣誉，2 项技艺入选省级优秀技能展示项目，全面擦亮“石狮工匠”名片。

下一步，人社部门将持续会同工信科技、教育等部门聚焦产教融合深度发展，紧盯石狮重点产业人才需求，不断优化专业布

局、夯实实训平台、建强“双师型”师资队伍，深化校企协同育人与产学研合作，完善技能人才培养、评价、激励和使用机制，全力打造本土化高素质技能人才队伍，为石狮现代化商贸之都建设提供更强有力的人才与技能支撑。

分管领导：孙辉体 邱尚付

经办人员：傅晓阳 黄燕妮 郑声茂

联系电话：0595-88737556 0595-88718084 0595-88714823

石狮市人力资源和社会保障局

2026年6月17日

（此件主动公开）

抄送：市政协提案法制办、市政府督查室。