

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	基本业务费						
主管部门	老干局	实施单位			石狮市老干部活动中心		
项目概况	市老干部活动中心有新旧两栋老干大楼和一栋面积 3700 平方的老干部多功能活动楼，且今年共拟聘用临时人员 9 名。为保障老干中心业务和老干大楼的正常运行，需进行日常办公管理、修缮、办公设备更换、缴交水电费、支付聘用人员工资等后勤保障支出。						
主要成效	保障中心正常运转。						
项目 资金 (万 元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分值	执行率(%)	得分
	年度资金 总额	45.00	45.00	28.38	10	63.07	10
	其中：当年 财政拨款	45.00	45.00	28.38	—	63.07	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转 资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	市老干部活动中心有新旧两栋老干大楼和一栋面积 3700 平方的老干部多功能活动楼，且今年共拟聘用临时人员 9 名。为保障老干中心业务和老干大楼的正常运行，需进行日常办公管理、修缮、办公设备更换、缴交水电费、支付聘用人员工资等后勤保障支出。			保障中心正常运转。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效指标	产出指标	数量指标	缴纳临时人员医保次数	12 次次数	12	15	15	无	
		质量指标	缴纳临时人员社保次数	12 次次数	12	15	15	无	
		时效指标	办公设备修缮及时性	及时维修及时性	及时	10	10	无	
		成本指标	缴纳新旧中心两栋大楼电话费次数	12 次次数	12	10	10	无	
	效益指标	经济效益指标	聘用临时工数量	8 人以上人	8	10	10	无	
		社会效益指标	工资发放及时性	按月 100 按月 100%	按月	10	10	无	
		生态效益指标	办公环境整洁程度	每个工作日清洁 1 次次数	260	5	5	无	
		可持续影响指标	新旧中心两栋大楼各设备设施持续运转	运转率 100 运转率 100%	100	5	5	无	
	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度	85 以上百分比	85	10	10	无	
	总分值、评价总分 (S)						100		
	评价等级	优 (S ≥ 90)							

问题与建议 (每条问题 和建议不少 于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议			

专项资金绩效自评表

(2022 年度)

专项名称		离退休干部经费					
主管部门		老干局	实施单位		石狮市老干部活动中心		
项目概况		为离退休干部订阅报刊杂志，举办老干部政治理论读书班，对离退休党组织开展活动给予经费支持，为离休、5·12 退休干部提供医药保障经费等费用。在元宵节等各类节日期间举办各类大型活动，展示石狮老干部积极向上的精神风貌。方便老干部就近参加活动、就近学习教育、就近得到关心照顾、就近发挥作用，建设以市老干中心为轴心，以社区为支点的区域化老干部服务网络。					
主要成效		保障离退休干部各项费用。					
项目 资金 (万 元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金 总额	70.00	70.00	57.68	10	82.40	10
	其中：当年 财政拨款	70.00	70.00	57.68	—	82.40	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转 资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度	预期目标			实际完成情况			

总体目标	为离退休干部订阅报刊杂志，举办老干部政治理论读书班，对离退休党组织开展活动给予经费支持，为离休、5·12 退休干部提供医药保障经费等费用。丰富做大石狮老干部工作“文化养老”品牌，不断满足全市老干部日益增长的精神文化需求，在元宵节等各类节日期间举办各类大型活动，展示石狮老干部积极向上的精神风貌。方便老干部就近参加活动、就近学习教育、就近得到关心照顾、就近发挥作用，建设以市老干中心为轴心，以社区为支点的区域化老干部服务网络。				保障离退休干部各项费用。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	举办科级以上离退休干部读书班；	4 期期数	4	15	15	无
		质量指标	为离退休干部订阅报刊杂志费；	按实有人数；人数	2000	15	15	无
		时效指标	及时报支离休、5·12 退休干部医药费	100 完成率	100	10	10	无
		成本指标	不超预算支付	不超预算万元	不超预算	10	10	无
	效益指标	经济效益指标	下拨运转离退休干部党组织经费；	按实有人数人数	按实有人数	10	10	无
		社会效益指标	加强活动组织，扩大老干部参与率	运转率 100；参与率 80 万元	100	10	10	无

	生态效益指标	建设省级社区“四就近”示范点	100 百分比	100	5	5	无	
	可持续影响指标	提高离退休干部党建工作水平;	运转率 100 运转率	100	5	5	无	
	满意度指标	服务对象满意度	85 以上万元	85	10	10	无	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优 (S≥90)							
问题与建议 (每条问题和 建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题				改进建议		

专项支出绩效自评表

(2022 年度)

专项名称	涉老单位经费						
主管部门	老干局	实施单位	石狮市老干部活动中心				
项目概况	用于支持各涉老单位开展活动、保障全市老干部服务用车以及老干部政治待遇、生活待遇服务保障用车等支出。						
主要成效	保障涉老组织各项活动开展。						
项目 资金 (万 元)		年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分值	执行率 (%)	得分
	年度资金 总额	605.60	605.60	571.70	10	94.40	10

	其中：当年财政拨款	605.60	605.60	571.70	—	94.40		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	用于支持各涉老单位开展活动、保障全市老干部服务用车以及老干部政治待遇、生活待遇服务保障用车等支出。			保障涉老组织各项活动开展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	涉老单位配备人员数量；	25 名以上；人数	26	15	15	无
		质量指标	涉老单位组织开展活动次数	10 场次场次	20	15	15	无
		时效指标	及时下拨涉老单位运转经费；	100 按计划完成率	100	10	10	无
		成本指标	及时下拨服务保障经费	100 按需及时完成率	100	10	10	无
	效益指标	经济效益指标	配合主管部门抓好全市离退休干部管理服务；	100 全部纳入纳入率	100	10	10	无
		社会效益指标	加强活动组织，扩大老干部参与率	参与率 80 以上参与率	85	10	10	无
生态效益指标		关心关怀老干部退休生活；	85 以上满意度	85	5	5	无	

		可持续影响指标	各涉老单位正常运转率；	运转率 100 运转率	100	5	5	无		
	满意度指标	服务对象满意度指标	涉老单位满意度；离退休干部满意度	85 以上满意度	85	10	10	无		
总分值、评价总分 (S)							100			
评价等级	优 (S ≥ 90)									
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型		存在问题				改进建议			

专项资金绩效自评报告

(基本业务费)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

市老干部活动中心有新旧两栋老干大楼和一栋面积 3700 平方的老干部多功能活动楼，且今年共拟聘用临时人员 9 名。为保障老干中心业务和老干大楼的正常运行，需进行日常办公管理、修缮、办公设备更换、缴交水电费、支付聘用人工工资等后勤保障支出。

(二) 主要成效

保障中心正常运转。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 9 个，实际完成 9 个，具体情况如下：

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 缴纳临时人员医保次数(次数)，目标值 12 次，完成值 12，分值 15，得分 15。

2、质量指标

1) 缴纳临时人员社保次数(次数)，目标值 12 次，完成值 12，分值 15，得分 15。

3、时效指标

1) 办公设备修缮及时性(及时性)，目标值及时维修，完成值及时，分值 10，得分 10。

4、成本指标

1) 缴纳新旧中心两栋大楼电话费次数(次数)，目标值 12 次，完成值 12，分值 10，得分 10。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

1) 聘用临时工数量(人)，目标值 8 人以上，完成值 8，分值 10，得分 10。

2、社会效益指标

1) 工资发放及时性(按月 100%)，目标值按月 100，完成值按月，分值 10，得分 10。

3、生态效益指标

1) 办公环境整洁程度(次数)，目标值每个工作日清洁 1 次，完成值 260，分值 5，得分 5。

4、可持续影响指标

1) 新旧中心两栋大楼各设备设施持续运转(运转率 100%)，目标值运转率 100，完成值 100，分值 5，得分 5。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 离退休干部满意度(百分比), 目标值 85 以上, 完成值 85, 分值 10, 得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

(二) 改进措施

专项资金绩效自评报告

(离退休干部经费)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

为离退休干部订阅报刊杂志, 举办老干部政治理论读书班, 对离退休党组织开展活动给予经费支持, 为离休、5·12 退休干部提供医药保障经费等费用。在元宵节等各类节日期间举办各类大型活动, 展示石狮老干部积极向上的精神风貌。方便老干部就近参加活动、就近学习教育、就近得到关心照顾、就近发挥作用, 建设以市老干中心为轴心, 以社区为支点的区域化老干部服务网络。

(二) 主要成效

保障离退休干部各项费用。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分, 等级为优, 设置绩效目标

9 个，实际完成 9 个，具体情况如下：

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 举办科级以上离退休干部读书班；(期数)，目标值 4 期，完成值 4，分值 15，得分 15。

2、质量指标

1) 为离退休干部订阅报刊杂志费；(人数)，目标值按实有人数；，完成值 2000，分值 15，得分 15。

3、时效指标

1) 及时报支离休、5·12 退休干部医药费(完成率)，目标值 100，完成值 100，分值 10，得分 10。

4、成本指标

1) 不超预算支付(万元)，目标值不超预算，完成值不超预算，分值 10，得分 10。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

1) 下拨运转离退休干部党组织经费；(人数)，目标值按实有人数，完成值按实有人数，分值 10，得分 10。

2、社会效益指标

1) 加强活动组织，扩大老干部参与率(万元)，目标值运转率 100；参与率 80，完成值 100，分值 10，得分 10。

3、生态效益指标

1)建设省级社区“四就近”示范点(百分比),目标值100,完成值100,分值5,得分5。

4、可持续影响指标

1)提高离退休干部党建工作水平;(运转率),目标值运转率100,完成值100,分值5,得分5。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)离退休干部满意度(万元),目标值85以上,完成值85,分值10,得分10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

(二) 改进措施

专项资金绩效自评报告

(涉老单位经费)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

用于支持各涉老单位开展活动、保障全市老干部服务用车以及老干部政治待遇、生活待遇服务保障用车等支出。

(二) 主要成效

保障涉老组织各项活动开展。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 9 个，实际完成 9 个，具体情况如下：

（一）产出指标

1、数量指标

1) 涉老单位配备人员数量；（人数），目标值 25 名以上；，完成值 26，分值 15，得分 15。

2、质量指标

1) 涉老单位组织开展活动次数(场次)，目标值 10 场次，完成值 20，分值 15，得分 15。

3、时效指标

1) 及时下拨涉老单位运转经费；（完成率），目标值 100 按计划，完成值 100，分值 10，得分 10。

4、成本指标

1) 及时下拨服务保障经费(完成率)，目标值 100 按需及时，完成值 100，分值 10，得分 10。

（二）效益指标

1、经济效益指标

1) 配合主管部门抓好全市离退休干部管理服务工作的；（纳入率），目标值 100 全部纳入，完成值 100，分值 10，得

分 10。

2、社会效益指标

1) 加强活动组织，扩大老干部参与率(参与率)，目标值参与率 80 以上，完成值 85，分值 10，得分 10。

3、生态效益指标

1) 关心关怀老干部退休生活；(满意度)，目标值 85 以上，完成值 85，分值 5，得分 5。

4、可持续影响指标

1) 各涉老单位正常运转率；(运转率)，目标值运转率 100，完成值 100，分值 5，得分 5。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 涉老单位满意度；离退休干部满意度(满意度)，目标值 85 以上，完成值 85，分值 10，得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

(二) 改进措施